	: ra_	ــرقــــــــــــــــــــــــــــــــــ	ال
	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	ــــــاريـــ	ال
	ـات:	مرفق	ال

	1.	•	1	
	1			
1	2	5		
	t	*	6	7

سياسة

"تنظيم العلاقة مع المستفيدين" بجمعية التنمية الأهلية بالفويلق

تم تجديد اعتماده في محضر اجتماع الجمعية رقم ١ بتاريخ ١٤٤٤/٠١/١٩ هـ



 : ra_	الــرقـــــــ
ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	الـتـاريــ
 ات:	الـمرفقـ



جمعية التنمية الأهلية بالفويلق Community Development Association in Al Fawaylig

جدول المحتويات

تمهید	۲
الهدف العام	
الأهداف التفصيلية	
القنوات المستخدمة للتواصل مع المستفيدين	
الأدوات المتاحة لموظف علاقات المستفيدين للتواصل مع المستفيدين	
ويتم التعامل مع المستفيد على مختل ف المستويا <mark>ت</mark> لإنهاء معاملاته بالشكل التالي	
ريم المحاس الأدارة	





الــرقـــــــــ٥٠ :
الـتـاريـــــــــــ :
الـمرفقـات:



جمعية التنمية الأهلية بالفويلق

تمهيد :-

تضع جمعية التنمية الأهلية بالفويلق السياسات والإجراءات التي تنظم علاقتها بجميع الأطراف من مستفيدين وداعمين ومتطوعين وخلافه, بما يكفل حقوق الجمعية وكافة هذه الأطراف. وتشكل أنظمة العمل والعقود المصدر الأساسي في تحديد حقوق وواجبات المتعاقدين وطريقة أدائها وتبعات التقصير في الاداء, وحدود المسؤولية وطريقة تسوية الخلافات التي قد تنشأ من جراء تنفيذ هذه العقود والخدمات بشكل يكفل حماية الأطراف ذات العلاقة مع الجمعية.

وتركز الجمعية على صيغة العلاقات مع المستفيدين، وتضع لها أولوية من خلال وضع آلية لتنظيم هذه العلاقة. مع مراجعتها باستمرار والتعديل عليها وتعميمها بما يكفل حقوق المستفيد.

الهدف العام:

تقديم خدمة متميزة للمستفيدين من كافة الشرائح بإتقان وسرعة وجودة عالية لإنجاز معاملاتهم ومتابعة متطلباتهم ومقترحاتهم والعمل على مواصلة التطوير والتحسين التي تتم بالتعاون مع كافة الجهات للوصول إلى تحقيق الأهداف, والوصول إليهم بأسهل الطرق دون الحاجة إلى طلب المستفيد.

الأهداف التفصيلية:-

- تقدير حاجة المستفيد وكافة الفئات المستفيدة في الجمعية من خلال تسهيل الإجراءات وحصولهم على كافة الخدمات المطلوبة دون عناء ومشقة
 - تقديم الخدمات المتكاملة بأحدث الأساليب الالكترونية في خدمة المستفيد
 - تقديم المعلومات والإجابات بشكل ملائم بما يتناسب مع تساؤلات المستفيدين واستفسار اتهم من خلال عدة قنوا ت
 - تقديم خدمة للمستفيد من موقعه حفاظا لوقته وتقديرا لظروفه وسرعة انجاز خدمته
- التركيز على عملية قياس رضا المستفيد كوسيلة لرفع جودة الخدمة المقدمة والتحسين المستمر لإجراء تقديم خدمة وأداء مقدم الخدمة
- زيادة ثقة وانتماء المستفيدين بالجمعية من خلال تبني أفضل المعايير والممارسات في تقديم الخدمة للمستفيد وذلك عن طريق ما يلي :
 - تصحيح المفاهيم السائدة لدى المستفيد عن الخدمات المقدمة في الجمعية.
 - تكوين انطباعات وقناعات ايجابية جديدة نحو الجمعية وما تقدم من خدمات
- نشر ثقافة تقييم الخدمة لدى المستفيد والتشجيع على ذلك والتأكد على أن تقييم جودة الخدمة حق من حقوق المستفيد حيث أنها أداة للتقويم والتطوير لا للعقاب والتشهير

:ra_	الــرقــــــ
	الـتـاريــ
:::::::::::::::::::::::::::::::::	الـمرفقـ



جمعية التنمية الأهلية بالفويلق

- نشر ثقافة جودة الخدمة بين جميع الأقسام التي تقدم خدماتها للمستفيدين الداخلي أو الخارجي
- ابتكار مفاهيم وتقنيا ت إدارية للارتقاء بمستوى ونوعية الخدمات المقدمة للمستفيد ومحاولة القضاء على معوقات تقديم خدمات ذات جودة عالية وذلك من خلال التطوير والتحسين المستمر للخدمات المقدمة للمستفيد من خلال تلمس أراء المستفيدين

القنوات المستخدمة للتواصل مع المستفيدين:-

1 - المقابلة.

2-الاتصالات الهاتفية.

3-وسائل التواصل الاجتماعي.

4-الخطابات.

5-خدمة التطوع.

6-الموقع الالكتروني للجمعية.

الأدوات المتاحة لموظف علاقات المستفيدين للتواصل مع المستفيدين:

- اللائحة الأساسية للجمعية
- دليل خدمات البحث الاجتماعي
 - دليل سياسة الدعم للمستفيدين
 - طلب دعم مستفید

ويتم التعامل مع المستفيد على مختل ف المستويات لإنهاء معاملاته بالشكل التالي :-

- استقبال المستفيد بلباقة واحترام والإجابة على جميع الاستفسارات وإعطاء المراجع الوقت الكافي.
- التأكد من تقديم المراجع كافة المعلومات المطلوبة, وعلى الموظف مطابقة البيانات والتأكد من صلاحيتها وقت التقديم.



الــرقــــــــ٥٠ :	
الـتـاريــــــــــ :	
الـمرفقـات:	



جمعية التنمية الاهلية بالفويلق

- في حالة عدم وضوح الإجراءات للمستفيد فعلى الموظف إحالته لمسئول البحث الاجتماعي للإجابة على تساؤلاته وإيضاح الجوانب التنظيمية.
- التأكد على صحة البيانات المقدمة من طال ب الدعم والتوقيع عليها وأنه مسؤول مسئولية مباشرة عن صحة المعلومات.
- التوضيح للمستفيد بأن طلبه سيرفع للجنة البحث لدراسة طلبه والرد عليه بشأن قبوله أو رفضه خلال مدة لا تقل عن أسبو عين.
 - استكمال اجراءات التسجيل مع اكتمال الطلبات.
 - تقديم الخدمة اللازمة.

اعتماد مجلس الإدارة

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (٤٤/١) في دورته الأولى هذه السياسة في ١٤١٨ ١٤٤٤ هـ ، وتحل هذه السياسة محل أي سياسات وضعت سابقا.

الجمعية	إدارة	مجلس	أعضاء	اعتماد
---------	-------	------	-------	--------

التوقيع	الصغة	الأسم	٠	التوقيع	الصفة	الإسم	٩
Z,	عضو	فالح عوض مفلح الحربي	٦		رئيس الجمعية	صلاح عبدي البشري	١
	عضو	عليان محمد مسعود الحربي	٧	a Ce	ناثب الرئيس	أحمد غازى مرزوق الحربي	۲
4	عضو	أحمد عبدي البشري	٨	3	امين الصندوق	بندر مصلح حمد الحربي	٣
Il s	عضو	عبد الله بنيه صالح الحربي	•	18	عضو	هاجد شبيب حجاب الحربي	ŧ
				Mildi	عضو	فلاح عبيد مبيريك الحربي	۰



رئيس مجلس الإدارة صلاح بن عبدي البشري

