:; ra	الــرقــــــــ
;	التاري
	الـمرفقــا

التنمية الأهلية بالفويلق Community Development Association in A	
مركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	

(14:0	
(1) T	•

"سياسة التعامل مع الشركاء المنفذين والأطراف الثالثة" بجمعية التنمية الأهلية بالفويلق بالفويلق

تم تجديد اعتماده في محضر اجتماع الجمعية رقم 1 بتاريخ 1444 /01/19 هـ



 : ra_	الــرقـــــــ
 ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	التاريـ
 ات:	الــمرفقــ



ة بالفويلق	الاهليا	تنمية	ىية الت	جمع
Community Deve	elopment A	ssociatio	n in Al Fa	waylig
فطاع غير الربحي	لتنمية الذ	ز الوطنى	ه بالمرگ	مسجا
خ 25 / 9 / 1443	وبتاريـــــــ	4325 ra_		برقـــــ

مقدمة

تتمثل هذه السياسة التعريف بالمبادئ والآداب والأخلاق الإسلامية المنبع الأساس لسلوك الفرد، ونشر القيم، مع تعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة الموظف مع زملائه ورؤسائه، والتي تندرج تحت إطار تنمية روح المسئولية، والالتزام بها مع تعزيز ثقة العملاء بالخدمات التي تقدمها الجمعية، والعمل على مكافحة الفساد بشتي صورة .

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية ، ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقا للأنظمة.

البيان

- أ-اختيار المورد والمراقبة:
- يجب أن تطبق الجمعية المبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة عند اختيار شركائهم ومورديهم.
 - •يجب أن يكون لدى الشركاء نظم لمراقبة مدى امتثال الموردين والمقاولين. ب-نزاهة الأعمال:
- •يحظر على الشركاء المنفذين تقديم أو دفع أو طلب أو قبول أي شيء -أو صنع الانطباع بذلك -للتأثير بشكل غير لائق على القرارات أو الإجراءات المتعلقة بأي من أعمال وأنشطة الجمعية.
 - •يجب أن يداوم الشركاء على العمليات والإجراءات لمنع الأنشطة الفاسدة واكتشافها. ت-المنافسة الشريفة:
- •يجب أن تجرى الجمعية والشركاء المنفذين أعمالهم بما يتوافق مع قواعد المنافسة الشريفة والقوية وبما يتوافق مع نظام المنافسة السعودي، سعيا لمكافحة الاحتكار.
 - •يجب أن تستخدم والجمعية الشركاء المنفذين ممارسات الأعمال العادلة بما في ذلك الأعلانات الدقيقة والحقيقية.

ث-دقة سجلات الأعمال:



:ra_	لــرقـــــــ	JI
	لتاري	JI
ــات :	لـمرفقـ	JI



لأهلية بالفويلق	تنمية ا	جمعية ال
Community Development	Association	in Al Fawaylig
تنمية القطاع غير الربحى	گز الوطنی ل	مسجله بالمرة
تاريــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	ـــم 4325 وب	_رق

- يجب أن تتقيد وتتطابق الدفاتر والسجلات المالية وفق معايير ومبادئ المحاسبة العام.
 - •يجب أن تكون السجلات كاملة ودقيقة من جميع الجوانب المادية.
 - يجب أن تكون السجلات مقروءة وواضحة وتعكس المعاملات والمدفوعات الفعلية.
- •يجب ألا تستخدم الجمعية والشركاء المنفذين أي أموال غير مسجلة ومقيدة في الدفاتر. ج-حماية المعلومات:
- •يجب أن تحمي الجمعية والشركاء المنفذين حقوق الملكية الفكرية والمعلومات السرية، والتي تشمل أي معلومات شخصية يتم جمعها أو تخزينها أو معالجتها.
- •يجب أن يعملوا على منع فقدان أو إساءة استخدام أو سرقة أو الوصول غير المناسب للملكية الفكرية والمعلومات السرية أو كشفها أو تغييرها.
- •يجب توفير سبل الحماية من الاتصال غير المرخص به و /أو نشر المعلومات التي تم الحصول عليها.

ح-جودة المنتج:

- يجب أن يضمن الشركاء المنفذين المشاركين في عملية الإمداد بالمواد /المنتجات واختبارها وتغليفها والامتثال للمتطلبات الخاصة بلوائح ضمان الجودة وممارسة التصنيع والمختبرية المناسبة المسجل بها المنتجات.
- يجب أن تكون الوثائق أو البيانات ذات الصلة بالمواد / المنتجات التي يتم القيام بها، أصلية ودقيقة ومقروءة ومراقبة وقابلة للاستعادة وآمنة بحيث لا يمكن التلاعب بها بشكل مقصود أو غير مقصود ولا يمكن فقدها.
- •يجب امتثال الشركاء المنفذين لكل متطلبات الاحتفاظ بالسجلات التي تضعها الجهات ذات العلاقة وكذلك تلك المنصوص عليها في أي اتفاقية موقعة مع الجمعية.
 - خ-الامتثال للضوابط التجارية:
 - يجب أن يمتثل الشركاء المنفذين لجميع ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات المعمول بها وغيرها من الأنظمة ذات العلاقة الامتثال الأمثل.

د-إبداء المخاوف:



 :ra_	الــرقـــــــ
 ــخ:	الـتـاريــ
 ﺎﺕ:.	الـمرفقـ

	ة التنمية الأهلية بالفويلق
	Community Development Association in Al F بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي م 4325 وبتاريــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
3:0	



- •يجب على الشركاء المنفذين إن تبين لهم بأن موظفاً لدى الجمعية أو أي شخص يعمل نيابة عنها قد اشترك في سلوك غير نظامي أو غير لائق، إبلاغ إدارة الجمعية فوراً.
- •أي فرد أو جهة تعرف أو تشك أن أحد شركاء الجمعية أو من يعمل نيابة عنها قد اشترك في أعمال أو أنشطة تنتهك قواعد السلوك المهنية، يجب أن يفصح عما لديه عبر رابط تقديم الشكاوي في الموقع الجمعية http://tnmeahalfawayliq.org ومن ثم الإبلاغ عن المخاوف لإدارة الجمعية.
 - •استقبال الشكاوي والإفصاح عن المخاوف يديرها فريق متخصص، حيث يمكن الحفاظ على سرية هويتك (بقدر ما يسمح به النظام).

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين الذين يعملون تحت إدارة واشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية وعلى إدارة الموارد التنفيذية نشر الوعي بثقافة ومبادئ السلوك الوظيفي واخلاقيات الوظيفة وتزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.





:ra	الـــرقـــــــــــــــــــــــــــــــــ
;	التاري
 :	المرفقا

,		1
1/2	S	
	E	3

ية بالفويلق	تنمية الأهل	جمعية الا
Community Develo	pment Association	n in Al Fawaylig
القطاع غير الربحي	يز الوطني لتنمية	مسجله بالمرك
1443 / 9 / 25 خ	ے۔ 4325 ویتاریے	ىر ق

المراجع والاعتماد

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (1/44) في دورته الأولي هذه السياسة

ي 14/40/ 1444هـ، وتحل هذه السياسة محل أي سياسات وضعت سابقا.

اعتماد أعضاء مجلس إدارة الجمعية

التوقيع	الصفة	الاسم	٩	التوقيع	الصفة	الإسم	٩
Z,	عضو	فالح عوض مفلح الحربي	٦		رئيس الجمعية	صلاح عبدي البشري	١
	عضو	عليان محمد مسعود الحربي	٧	ance	ناثب الرئيس	أحمد غازى مرزوق الحربي	۲
4	عضو	أحمد عبدي البشري	٨	and a	أمين الصندوق	بندر مصلح حمد الحربي	٣
Il s	عضو	عبد الله بنيه صالح الحربي	4	100	عضو	هاجد شبيب حجاب الحربي	ŧ
				MSI di	عضو	فلاح عبيد مبيريك الحربي	٠

رئيس مجلس الإدارة صلاح بن عبدي البشري





